



香川大学病理専門研修 プログラム

I. 香川大学医学部病理専門研修プログラムの内容と特長

1. プログラムの理念

医療における病理医の役割はますます重要になっています。本プログラムでは、香川大学医学部附属病院病理診断科を基幹型施設とし、連携施設をローテートして病理専門医資格の取得を目指します。各施設をまとめると症例数は豊富かつ多彩で、剖検数も減少傾向にあるとはいえ十分確保されています。指導医も各施設に揃っています。カンファレンス、論文や学会発表の機会も多くあり、病理医として成長していくための環境は整っています。本病理専門研修プログラムに是非参加し、知識のみならず技能や態度にも優れたバランス良き病理専門医を目指してください。

2. プログラムにおける目標

病理専門医は病理学の総論的知識と各種疾患に対する病理学的理解のもと、医療における病理診断（生検、手術標本、細胞診、剖検）を的確に行い、臨床医との相互討論を通じて医療の質を担保するとともに患者を正しい治療へと導くことを使命としています。また医療に関連するシステムや法制度を正しく理解し社会的医療ニーズに対応できるような環境作りにも貢献し、さらに人体病理学の研鑽および研究活動を通じて医学・医療の発展に寄与するとともに、国民に対して病理学的観点から疾病予防等の啓発活動にも関与することが必要です。本病理専門研修プログラムではこの目標を遂行するために、病理領域の診断技能のみならず、他職種、特に臨床検査技師や他科医師との連携を重視し、同時に教育者や研究者、あるいは管理者など幅広い進路に対応できる経験と技能を積むことも望まれます。

3. プログラムの実施内容

i) 経験できる症例数と疾患内容

本専門研修プログラムでは年間約 50 例の剖検数があり、組織診断も 30,000 件以上あるため、病理専門医受験に必要な症例数は余裕を持って経験することが可能です。

ii) カンファレンスなどの学習機会

本専門研修プログラムでは、各施設におけるカンファレンスのみならず、香川県全体に加え中四国の病理医を対象とする各種検討会や臨床各科との合同カンファレンスも用意されています。これらに積極的に出席して、定型例以外にも希少例や難解症例にも直接触れていただけるよう配慮しています。

iii) 地域医療の経験

本専門研修プログラムでは、病理医不在の病院への出張病理診断（補助）、出張病理解剖（補助）、迅速診断、標本運搬による診断業務等の経験を積む機会を用意しています。

iv) 学会などの学術活動

本研修プログラムでは、3年間の研修期間中に最低1回の病理学会総会における筆頭演者としての発表を必須としています。そのうえ、発表した内容は国内外の医学雑誌に投稿するよう、指導もします。

II. 研修プログラム

本プログラムにおいては香川大学医学部附属病院病理診断科を基幹施設とします。連携施設については以下のように分類します。

連携施設 1 群：複数の常勤病理専門指導医と豊富な症例を有しており、専攻医が所属し十分な教育を行える施設（高松赤十字病院）

連携施設 2 群：常勤病理指導医がおり、病理診断の指導が行える施設（済生会今治病院、住友別子病院、回生病院、四国こどもとおとなの医療センター、高松市民みんなの病院、高松平和病院）

連携施設 3 群：病理指導医が常勤していない施設（坂出市立病院、KKR 高松病院、高松医療センター、屋島総合病院、香川県済生会病院、さぬき市民病院、滝宮総合病院、水島協同病院、坂出聖マルチン病院、小豆島中央病院）

パターン1（基本パターン、基幹施設を中心として連携施設のローテーションを行うプログラム）

1年目；香川大学医学部附属病院病理診断科。基本的な病理診断と細胞診と剖検（CPC含む）、関連法律や医療安全を主な目的とする。大学院進学可能（以後随時）。

2年目；連携施設（1、2群）もしくは香川大学医学部附属病院病理診断科。剖検（CPC含む）とやや専門的な病理診断および基本的な細胞診を主な目的とする。この年次までに剖検講習会受講のこと。

3年目；香川大学医学部附属病院病理診断科もしくは連携施設（1、2群）。必要に応じその他の研修施設。専門的な病理診断および専門的な細胞診と剖検（CPC含む）を主な目的とする。この年次までに細胞診講習会、分子病理講習会、医療倫理講習会、医療安全講習会、医療関連感染症講習会など、専門医試験受験資格として必要な講習会を受講し、可能であれば死体解剖資格も取得する。

パターン2（基幹施設を中心としたプログラム）

1年目；香川大学医学部附属病院病理診断科。基本的な病理診断と細胞診と剖検（CPC含む）、関連法律や医療安全を主な目的とする。これに加え、連携施設（1、2群）で週1日の研修を行う。大学院進学可能（以後随時）。

2年目；香川大学医学部附属病院病理診断科。剖検（CPC含む）とやや専門的な病理診断および基本的な細胞診を主な目的とする。この年次までに剖検講習会受講のこと。これに加え、連携施設（1～3群）で週1日の研修を行う。

3年目；香川大学医学部附属病院病理診断科。専門的な病理診断および専門的な細胞診と剖検（CPC含む）を主な目的とする。この年次まで細胞診講習会、分子病理講習会、医療倫理講習会、医療安全講習会、医療関連感染症講習会など、専門医試験受験資格として必要な講習会を受講し、可能であれば死体解剖資格も取得する。これに加え、連携施設（1～3群）で週1日の研修を行う。

パターン3（大学院生となり基幹施設の基礎講座を中心としたプログラム）

1年目；大学院生として香川大学医学部病理学講座。基本的な病理診断と細胞診と剖検（CPC含む）、関連法律や医療安全を主な目的とする。これに加え、連携施設（1、2群）で週1日の研修を行う。

2年目；大学院生として香川大学医学部病理学講座。剖検（CPC含む）とやや専門的な病理診断および基本的な細胞診を主な目的とする。この年次までに剖検講習会受講のこと。これに加え、連携施設（1～3群）で週1日の研修を行う。

3年目；香川大学医学部附属病院病理診断科、必要に応じその他の研修施設。専門的な病理診断および専門的な細胞診と剖検（CPC含む）を主な目的とする。この年次までに細胞診講習会、分子病理講習会、医療倫理講習会、医療安全講習会、医療関連感染症講習会など、専門医試験受験資格として必要な講習会を受講し、可能であれば死体解剖資格も取得する。これに加え、連携施設（1～3群）で週1日の研修を行う。

パターン4 (1,2 群専門研修連携施設で研修を開始し、基幹施設をローテートするプログラム)

1年目 ; 1,2 群専門研修連携施設。基本的な病理診断と細胞診と剖検 (CPC 含む) 、関連法律や医療安全を主な目的とする。大学院進学可能 (以後随時) 。

2年目 ; 連携施設 (1、2 群) もしくは香川大学医学部附属病院病理診断科。剖検 (CPC 含む) とやや専門的な病理診断および基本的な細胞診を主な目的とする。この年次までに剖検講習会受講のこと。

3年目 ; 香川大学医学部附属病院病理診断科もしくは連携施設 (1、2 群) 。専門的な病理診断および専門的な細胞診と剖検 (CPC 含む) を主な目的とする。この年次までに細胞診講習会、分子病理講習会、医療倫理講習会、医療安全講習会、医療関連感染症講習会など、専門医試験受験資格として必要な講習会を受講し、可能であれば死体解剖資格も取得する。

*各パターンの研修フローチャート (例)

	1年目	2年目	3年目
パターン1	香川大学医学部附属病院	連携施設(1,2 群)	香川大学医学部附属病院

パターン2	香川大学医学部附属病院		
	【連携施設(1~3 群)で週1日の研修】		

パターン3	香川大学医学部附属病院(大学院生)		
	【連携施設(1~3 群)で週1日の研修】		

パターン4	連携施設(1,2 群)	連携施設(1,2 群)	香川大学医学部附属病院
-------	-------------	-------------	-------------

*備考 : 施設間ローテーションは、上記 1~4 のパターンでは1年間となっていますが、事情により1年間で複数の連携施設間で研修することも可能である。

Ⅲ. 研修連携施設紹介

1. 専門医研修基幹病院および研修連携施設の一覧（2022年）

	香川大学医学部 附属病院	高松赤十字 病院	済生会 今治病院	住友別子 病院	坂出市立 病院	KKR 高松 病院
認定番号	6902	6024	6029	6028	6057	6047
病床数	613	576	191	360	194	179
専任病理医数	11	3	1	1		
病理専門医数	9	3	1	1		
病理専門指導医数	6	2	1	0		

	高松医療 センター	屋島総合 病院	香川県 済生会病院	さぬき市民 病院	回生病院	滝宮総合 病院
認定番号	6086	6060	6076	6059	6058	6073
病床数	240	279	198	179	402	191
専任病理医数					1	
病理専門医数					1	
病理専門指導医数					1	

	四国こどもと おとなの 医療センター	高松市立 みんなの 病院	高松平和 病院	水島協同 病院	坂出聖 マルチン 病院	小豆島 中央病院
認定番号	6057	6014	6031	6011		
病床数	689	305	123	282	196	234
専任病理医数	1	1	1			
病理専門医数	1	1	1			
病理専門指導医数	1	0	1			

2. 専門研修施設群の地域とその繋がり

香川大学医学部附属病院病理診断科の専門研修施設群のほとんどが香川県内の施設です。施設の中には地域中核病院と地域中小病院が入っています。常勤医不在の施設（3群）での診断に関しては、診断の報告前に基幹施設の病理専門医がチェックし、その指導の下に最終報告を行います。

また本研修プログラムでは、プログラム管理委員会によって診断能力に問題ないと判断された専攻医は、地域に密着した中小病院へ非常勤として派遣されることもあります。これにより地域医療の中で病理診断の持つべき意義を理解した上で診断の重要性及び自立して責任を持って行動することを学ぶ機会が得られます。

本研修プログラムでは、連携型施設に派遣された際にも基盤施設である香川大学医学部附属病院病理診断科において、各種カンファレンスや勉強会に参加することも可能です。

3. 過去3年間の剖検数の推移（1月～12月）

本プログラムに割り当てられた剖検数の合計は56例です。

	香川大学医学 部附属病院	高松赤十字 病院	済生会 今治病院	住友別子 病院	坂出市立 病院	KKR 高松 病院
2020	11	19	2	4	2	9
2021	15	12	0	1	0	4
2022	12	16	2	0	0	2
平均	13	16	2	2	1	5

	高松医療 センター	屋島総合 病院	香川県 済生会病院	さぬき市民 病院	回生病院	滝宮総合 病院
2020	1	0	2	1	1	1
2021	0	0	0	1	0	0
2022	0	1	1	1	0	0
平均	1	1	1	1	1	1

	四国こどもと おとなの 医療センター	高松市立 みんなの 病院	高松平和 病院	水島協同 病院
2020	1	0.5	3	1.5
2021	6.5	2	3	0.9
2022	5	0.5	4	0.9
配分率	0.5	0.5	1	0.3
平均	4	1	4	2

* 日本病理学会研修施設年報より抜粋

IV. 研修カリキュラム

1. 病理組織診断

基幹施設である香川大学医学部附属病院病理診断科と連携施設（1群と2群）では、3年間を通じて業務先の病理専門指導医の指導の下で病理組織診断の研修を行います。基本的に診断が容易な症例や症例数の多い疾患を1年次に研修し、2年次以降は希少例や難解症例を交えて研修をします。2年次以降は各施設の指導医の得意分野を定期的に（1回/週など）研修する機会もあります。いずれの施設においても研修中は当該施設病理診断科の業務当番表に組み込まれます。当番には生検診断、手術材料診断、術中迅速診断、手術材料切り出し、細胞診、剖検などがあり、それぞれの研修内容が規定されています。研修中の指導医は、当番にあたる上級指導医が交代して指導に当たります。各当番の回数は専攻医の習熟度や状況に合わせて調節され、無理なく研修を積むことが可能です。

なお、各施設においても各臨床科と定期的にカンファレンスが組まれており、担当症例は専攻医が発表・討論することにより、病態と診断過程を深く理解し、診断から治療にいたる計画作成の理論を学ぶことができます。

2. 剖検症例

剖検（病理解剖）に関しては、研修開始から最初の5例目までは原則として助手として経験します。以降は習熟状況に合わせてますが、基本的に主執刀医として剖検をしていただき、切り出しから診断、CPCでの発表まで一連の研修をしていただきます。在籍中の当該施設の剖検症例が少ない場合は、他の連携施設の剖検症例で研修をしていただきます。

3. 学術活動

病理学会（総会及び中国四国支部学術集会）などの学術集会の開催日は専攻医を当番から外し、積極的な参加を推奨しています。また3年間に最低1回は病理学会で筆頭演者として発表し、その内容を国内外の学術雑誌に報告していただきます。

4. 自己学習環境

基幹施設である香川大学医学部附属病院病理診断科では専攻医マニュアル（研修すべき知識・技術・疾患名リスト）に記載されている疾患・病態を対象として、疾患コレクションを病理診断科内に随時収集しており、専攻医の経験できなかった疾患を補える体制を構築しています。また、香川大学医学部附属病院病理診断科では週に一回の病理部内カンファレンスを開き、診断に関するトピックスなどの最新情報をスタッフ全員で共有できるようにしています。

5. 日課 (タイムスケジュール)

	生検当番日	切り出し当番日	解剖当番日	当番外
午前	生検診断	肉眼カンファレンス	病理解剖	手術材料診断 細胞診断
	迅速診断 (随時)	手術材料の切出		
午後	指導医による診 断内容チェック	手術材料の切出	追加検査	解剖症例報告書作成
	修正		症例まとめ	カンファレンス準備
			記載	カンファレンス参加

V. 研究

本研修プログラムでは基幹施設である香川大学医学部附属病院においてミーティングや抄読会などの研究活動を行い、また病理診断医として基本的な技能を習得したと判断される専攻医は、指導教官のもと基礎系講座での研究も含めた研究活動を積極的に行うことができます。

VI. 評価

本プログラムでは各施設の評価責任者とは別に専攻医それぞれに基盤施設に所属する担当指導医を配置します。各担当指導医は1~3名の専攻医を受け持ち、専攻医の知識・技能の習得状況や研修態度を把握・評価します。半年ごとに開催される専攻医評価会議では、担当指導医はその他各指導医から専攻医に対する評価を集約し、施設評価責任者に報告します。

VII. 進路

研修終了後1年間は基幹施設または連携施設(1群ないし2群)において引き続き診療に携わり、研修中に不足している内容を習得します。香川大学医学部附属病院病理診断科に在籍する場合には研究や教育業務にも参加していただきます。専門医資格取得後も引き続き基幹施設または連携施設(1群ないし2群)において診療を続け、サブスペシャリティ領域の確立や研究の発展、あるいは指導者としての経験を積んでいただきます。本人の希望によっては留学(国内外)や3群連携施設の専任病理医となることも可能です。

VIII. 労働環境

1. 勤務時間

平日 8:30～17:15 を基本としますが、専攻医の担当症例診断状況によっては時間外の業務もありえます。

2. 休日

完全週休二日制であり祭日も原則として休日ですが、月に 2 回程度休日の解剖当番があります（自宅待機）。

3. 給与体系

基幹施設に所属する場合は医員としての身分で給与が支払われます。連携施設に所属する場合は、各施設の職員（多くの場合は常勤医師・医員として採用されます）となり、給与も各施設から支払われます。なお、連携施設へのローテーションが短期（3 ヶ月以内）となった場合には、身分は基本的に基幹施設にあり、給与なども基幹施設から支払われることとなりますが、詳細は施設間での契約によります。なお、パターン 3（大学院生となり基幹施設の基礎講座を中心としたプログラム）の場合、詳細は基幹施設の契約によります。

IX. 運営

1. 専攻医受入数について

本研修プログラムの専門研修施設群における解剖症例数の合計は年平均約 50 症例、病理専門指導医数は 10 名以上在籍していることから、6 名（年平均 2 名）の専攻医を受け入れることが可能です。

2. 運営体制

本研修プログラムの基幹施設である香川大学医学部附属病院病理診断科においては複数名の病理専門研修指導医が所属しています。また病理常勤医が不在の連携施設（3 群）に関しては香川大学医学部附属病院病理診断科の常勤病理医が各施設の整備や研修体制を統括します。

3. プログラム役職の紹介

i) プログラム統括責任者

羽場 礼次（香川大学医学部附属病院 病理診断科長）

資格：病理専門医・指導医、分子病理専門医（暫定）、細胞診専門医・指導医、
死体解剖資格

ii) プログラム副責任者

上野 正樹（香川大学医学部 炎症病理学教授）

資格：病理専門医・指導医、細胞診専門医、神経病理指導医、死体解剖資格

門田 球一（香川大学医学部 分子腫瘍病理学教授）

資格：病理専門医・指導医、分子病理専門医、細胞診専門医・指導医、死体解剖資格

iii) 連携施設評価責任者

石川 雅士（高松赤十字病院）

坂東 健次（済生会今治病院）

井上 耕佑（住友別子病院）

石川 亮（坂出市立病院）

羽場 礼次（KKR 高松病院）

羽場 礼次（高松医療センター）

羽場 礼次（屋島総合病院）

羽場 礼次（香川県済生会病院）

羽場 礼次（さぬき市民病院）

竿尾 光祐（回生病院）

石井 文彩（四国こどもとおとなの医療センター）

榊 美佳（高松市立みんなの病院）

佐藤 明（高松平和病院）

上野 正樹（水島協同病院）

門田 球一（坂出聖マルチン病院）

門田 球一（小豆島中央病院）

門田 球一（滝宮総合病院）

II 病理専門医制度共通事項

1. 病理専門医とは

① 病理科専門医の使命 [整備基準 1-②■]

病理専門医は病理学の総論的知識と各種疾患に対する病理学的理解のもと、医療における病理診断（剖検、手術標本、生検、細胞診）を的確に行い、臨床医との相互討論を通じて医療の質を担保するとともに患者を正しい治療へと導くことを使命とする。また、医療に関連するシステムや法制度を正しく理解し、社会的医療ニーズに対応できるような環境作りにも貢献する。さらに人体病理学の研鑽および研究活動を通じて医学・医療の発展に寄与するとともに、国民に対して病理学的観点から疾病予防等の啓発活動にも関与する。

② 病理専門医制度の理念 [整備基準 1-①■]

病理専門医制度は、日本の医療水準の維持と向上に病理学の分野で貢献し、医療を受ける国民に対して病理専門医の使命を果たせるような人材を育成するために十分な研修を行える体制と施設・設備を提供することを理念とし、このために必要となるあらゆる事項に対応できる研修環境を構築する。本制度では、専攻医が研修の必修項目として規定された「専門医研修手帳」に記された基準を満たすよう知識・技能・態度について経験を積み、病理医としての基礎的な能力を習得することを目的とする。

2. 専門研修の目標

① 専門研修後の成果 (Outcome) [整備基準 2-①■]

専門研修を終えた病理専門医は、生検、手術材料の病理診断、病理解剖といった病理医が行う医療行為に習熟しているだけでなく、病理学的研究の遂行と指導、研究や医療に対する倫理的事項の理解と実践、医療現場での安全管理に対する理解、専門医の社会的立場の理解等についても全般的に幅広い能力を有していることが求められる。

② 到達目標 [整備基準 2-②■]

i) 知識、技能、態度の目標内容：「専門医研修手帳」と「専攻医マニュアル」参照

ii) 知識、技能、態度の修練スケジュール [整備基準 3-④]

研修カリキュラムに準拠した専門医研修手帳に基づいて、現場で研修すべき学習レベルと内容が規定されている。

専門研修1年目：基本的診断能力（コアコンピテンシー）、病理診断の基本的知識、技能、態度（Basic/Skill level I）

専門研修2年目：基本的診断能力（コアコンピテンシー）、病理診断の基本的知識、技能、態度（Advance-1/Skill level II）

専門研修3年目：基本的診断能力（コアコンピテンシー）、病理診断の基本的知識、技能、態度（Advance-2/Skill level III）

iii) 医師としての倫理性、社会性など

・講習等を通じて、病理医としての倫理的責任、社会的責任をよく理解し、責任に応じた医療の実践のための方略を考え、実行することができることが要求される。

・具体的には、以下に掲げることを行動目標とする。

- 1) 患者、遺族や医療関係者とのコミュニケーション能力を持つこと。
- 2) 医師としての責務を自立的に果たし、信頼されること(プロフェッショナルリズム)。
- 3) 病理診断報告書の的確な記載ができること。
- 4) 患者中心の医療を実践し、医の倫理・医療安全にも配慮すること。
- 5) 診断現場から学ぶ技能と態度を習得すること。
- 6) チーム医療の一員として行動すること。
- 7) 学生や後進の医師の教育・指導を行うこと、さらに臨床検査技師の育成・教育、他科臨床医の生涯教育に積極的に関与すること。
- 8) 病理業務の社会的貢献(がん検診・地域医療・予防医学の啓発活動)に積極的に関与すること。

③ 経験目標 [整備基準 2-③ ■]

i) 経験すべき疾患・病態

参考資料: 「専門医研修手帳」と「専攻医マニュアル」 参照

ii) 解剖症例

主執刀者として独立して実施できる剖検 30 例を経験し、当初 2 症例に関しては標本作製(組織の固定、切り出し、包埋、薄切、染色)も経験する。

iii) その他細目

現行の受験資格要件(一般社団法人日本病理学会、病理診断に関わる研修についての細則第 2 項)に準拠する。

iv) 地域医療の経験

地域医療に貢献すべく病理医不在の病院への出張診断(補助)、出張解剖(補助)、テレパソロジーによる迅速診断、標本運搬による診断業務等の経験を積むことが望ましい。

v) 学術活動

人体病理学に関する学会発表、論文発表についての経験数が以下のように規定されている。

人体病理学に関する論文、学会発表が 3 編以上。

- (a) 業績の 3 編すべてが学会発表の抄録のみは不可で、少なくとも 1 編がしかるべき雑誌あるいは“診断病理”等に投稿発表されたもので、少なくとも 1 編は申請者本人が筆頭であること。
- (b) 病理学会以外の学会あるいは地方会での発表抄録の場合は、申請者本人が筆頭であるものに限る。
- (c) 3 編は内容に重複がないものに限る。
- (d) 原著論文は人体病理に関するものの他、人体材料を用いた実験的研究も可。

3. 専門研修の評価

① 研修実績の記録方法 [整備基準 7-①②③ ■]

専門医研修手帳に指導医が評価を、適時に期日を含めた記載・押印して蓄積する。専門医研修手帳、推薦書にて判断する。医者以外の多職種評価も考慮する。最終評価は複数の試験委員による病理専門医試験の面接にて行う。

参考資料：「専門医研修手帳」

② 形成的評価 [整備基準 4-① ■]

1) フィードバックの方法とシステム

- ・評価項目と時期については専門医研修手帳に記載するシステムとなっている。
- ・具体的な評価は、指導医が項目ごとに段階基準を設けて評価している。
- ・指導医と専攻医が相互に研修目標の達成度を評価する。
- ・具体的な手順は以下の通りとする。
 - a) 専攻医の研修実績および評価の報告は「専門医研修手帳」に記録される。
 - b) 評価項目はコアコンピテンシー項目と病理専門知識および技能、専門医として必要な態度である。
 - c) 研修プログラム管理委員会は中間報告と年次報告の内容を精査し、次年度の研修指導に反映させる。

2) 指導医層のフィードバック法の学習 (FD)

指導医は指導医講習会などの機会を利用してフィードバック法を学習し、より良い専門医研修プログラムの作成に役立てる。FDでの学習内容は、研修システムの改善に向けた検討、指導法マニュアルの改善に向けた検討、専攻医に対するフィードバック法の新たな試み、指導医・指導体制に対する評価法の検討、などを含む。

③ 総括的評価 [整備基準 4-② ■]

1) 評価項目・基準と時期

修了判定は研修部署（施設）の移動前と各年度終了時に行い、最終的な修了判定は専門医研修手帳の到達目標とされた規定項目をすべて履修したことを確認することによって行う。

2) 評価の責任者

- ・年次毎の各プロセスの評価は当該研修施設の指導責任者が行う。
- ・専門研修期間全体を総括しての評価は研修基幹施設のプログラム総括責任者が行う。

3) 修了判定のプロセス

研修基幹施設は、各施設での知識、技能、態度それぞれについて評価を行い、総合的に修了判定を可とすべきか否かを判定し、プログラム統括責任者の名前で修了証を発行する。知識、技能、態度の項目の中に不可の項目がある場合には修了とはみなされない。

4) 他職種評価

検査室に勤務するメディカルスタッフ（細胞検査士含む臨床検査技師や事務職員など）から毎年度末に評価を受ける。

4. 専門研修プログラムを支える体制と運営

① 運営 [整備基準 6-①④■]

専攻医指導基幹施設である香川大学医学部附属病院病理診断科には、統括責任者（委員長）をおく。専攻医指導連携施設群には、連携施設担当者を置く。

② 基幹施設の役割 [整備基準 6-②■]

研修基幹施設は専門研修プログラムを管理し、当該プログラムに参加する専攻医および連携施設を統括し、研修環境の整備にも注力する。

③ プログラム統括責任者の基準、および役割と権限 [整備基準 6-⑤]

病理研修プログラム統括責任者は専門医の資格を有し、かつ専門医の更新を2回以上行っていること、指導医となっていること、さらにプログラムの運営に関する実務ができ、かつ責任あるポストについていることが基準となる。また、その役割・権限は専攻医の採用、研修内容と修得状況を評価し、研修修了の判定を行い、その資質を証明する書面を発行することである。また、指導医の支援も行う。

④ 病理専門研修指導医の基準 [整備基準 6-③■]

- ・専門研修指導医とは、専門医の資格を持ち、1回以上資格更新を行った者で、十分な診断経験を有しかつ教育指導能力を有する医師である。
- ・専門研修指導医は日本病理学会に指導医登録をしていること。

⑤ 指導者研修（FD）の実施と記録 [整備基準 7-③■]

指導者研修計画（FD）としては、専門医の理念・目標、専攻医の指導・その教育技法・アセスメント・管理運営、カリキュラムやシステムの開発、自己点検などに関する講習会（各施設内あるいは学会で開催されたもの）を受講したものを記録として残す。

5. 労働環境

専門研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件 [整備基準 5-⑪■]

- ・専門研修プログラム期間のうち、出産に伴う6ヶ月以内の休暇は1回までは研修期間にカウントできる。
- ・疾病での休暇は6ヶ月まで研修期間にカウントできる。
- ・疾病の場合は診断書を、出産の場合は出産を証明するものの添付が必要である。
- ・週20時間以上の短時間雇用者の形態での研修は3年間のうち6ヶ月まで認める。
- ・上記項目に該当する者は、その期間を除いた常勤での専攻医研修期間が通算2年半以上必要である。研修期間がこれに満たない場合は、通算2年半になるまで研修期間を延長する。
- ・留学、診断業務を全く行わない大学院の期間は研修期間にカウントできない。
- ・専門研修プログラムを移動することは、移動前・後のプログラム統括責任者の承認のみならず、専門医機構の病理領域の研修委員会での承認を必要とする。

6. 専門研修プログラムの評価と改善

① 専攻医による指導医および研修プログラムに対する評価 [整備基準 8-①■]

専攻医からの評価を用いて研修プログラムの改善を継続的に行う。受験申請時に総括を提出してもらう。なお、その際、専攻医が指導医や研修プログラムに対する評価を行うことで不利益を被ることがないことを保証する。

② 専攻医等からの評価をシステム改善につなげるプロセス [整備基準 8-②■]

通常の改善はプログラム内で行うが、ある程度以上の内容のものは審査委員会・病理専門医制度運営委員会に書類を提出し、検討し改善につなげる。同時に専門医機構の中の研修委員会からの評価及び改善点についても考慮し、改善を行う。

③ 研修に対する監査（サイトビジット等）・調査への対応 [整備基準 8-③■]

- ・研修プログラムに対する外部からの監査・調査に対して、研修基幹施設責任者および連携施設責任者は真摯に対応する。
- ・プログラム全体の質を保証するための同僚評価であるサイトビジットは非常に重要であることを認識すること。
- ・専門医の育成プロセスの制度設計と専門医の質の保証に対しては、指導者が、プロフェッショナルとしての誇りと責任を基幹として自立的に行うこと。

7. 専攻医の採用と修了

① 採用方法 [整備基準 9-①■]

専門医機構および日本病理学会のホームページに、専門研修プログラムの公募を明示する。書類審査とともに随時面接などを行い、あるプログラムに集中したときには、他のプログラムを紹介するようにする。なお、病理診断科の特殊性を考慮して、その後も随時採用する。

② 修了要件 [整備基準 9-②■]

プログラムに記載された知識・技能・態度にかかわる目標の達成度が総括的に把握され、専門医受験資格がすべて満たされていることを確認し、修了判定を行う。最終的にはすべての事項について記載され、かつその評価が基準を満たしていることが必要である。

上記受験申請が委員会で認められて、はじめて受験資格が得られることとなる。